



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO ISTITUTO COMPRENSIVO ITRI ITRI - LTIC83500Q

Prot. n. : 3635

data, 23/09/2019

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. CRDLDI60H48E375L) e il sig. GIORDANO GERARDO (C.F. [REDACTED]) nato a [REDACTED] il [REDACTED] e residente a [REDACTED].

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 19/09/2019, il sig. GIORDANO GERARDO e' stato individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserito nella graduatoria di istituto degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola secondaria di I grado, per la classe di concorso A001, tipo posto NN;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente temporaneo per la sostituzione di MARIA VILLANO (C.F. VLLMRA55P53D708N) assente dal 16/09/2019 al 13/12/2019, per un posto NORMALE e per l'insegnamento di - ARTE E IMMAGINE NELLA SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO - (A001), con decorrenza dal 23/09/2019 e cessazione al 19/10/2019, per n. 18 ore settimanali di lezione presso S. GIOVANNI BOSCO (LTMM83501R), dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 23/09/2019.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed

e' pari a euro 23671,4 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 18/18mi.

L'interessato matura le ferie in proporzione al servizio prestato, nella misura di 30/360mi di giorno.

L'interessato ha diritto al pagamento della domenica successiva al termine del contratto ai sensi dell'art. 40 comma 3 ultimo periodo del CCNL 29-11-2007.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione relativa alle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapacita' rispetto ai giorni di sospensione delle attivita' didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica al Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi del MEF - Sistema informativo NoiPA.

Al sig. GIORDANO GERARDO viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

Il sig. GIORDANO GERARDO dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il sig. GIORDANO GERARDO dichiara di non essere iscritto al Fondo pensione negoziale Espero del comparto scuola.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

_____, __/__/____

Firma per accettazione
GERARDO GIORDANO

Il dirigente scolastico
LIDIA CARDI

Codice contratto: LT00000000026884Z2000005

INFORMATIVA SINTETICA EX ART 13 GDPR 2016/679 DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO ITRI.

I dati personali sono trattati da responsabili e incaricati nell'ambito delle finalità istituzionali definite dalla normativa vigente che ne rappresenta la base giuridica. Il loro conferimento è obbligatorio e l'eventuale rifiuto rende impossibile il raggiungimento delle finalità. L'istituto in forza del regolamento non necessita del consenso per i dati definiti sensibili e giudiziari dal DLGS 196/2003. I dati trattati con strumenti informatici e cartacei saranno comunicati a soggetti terzi solo nei casi espressamente previsti per legge o regolamento ed il loro trattamento è improntato al rispetto dei principi sanciti nel GDPR 679/2016, in particolare, responsabilizzazione e riservatezza. Sono garantiti i diritti sanciti nell'art. 7 del DLGS 196/2003 ampliati dal GDPR 2016/679 artt. da 15 a 22: accesso, cancellazione, durata, opposizione, portabilità, rettifica, limitazione e il reclamo diretto al Garante. Per l'esercizio dei suoi diritti può rivolgersi a titolare: **Lidia Cardì**; o al Responsabile della Protezione dei dati **Attilio Milli**, ai nostri recapiti ufficiali e direttamente scrivendo a questa mail: ltic83500g@istruzione.it L'informativa completa è disponibile in segreteria e sul nostro sito www.comprendivo.it nella sezione privacy.